浙药高专团〔2017〕01号

**关于印发《共青团浙江医药高等专科学校委员会**

**2017年工作要点》的通知**

**各学院团委：**

现将《共青团浙江医药高等专科学校委员会2017年工作要点》印发给你们，请遵照执行。

附件：共青团浙江医药高等专科学校委员会2017年工作要点

共青团浙江医药高等专科学校委员会

 2017年2月20日

**主题词：印发 共青团 2017年 工作要点 通知**

抄 送：各党总支

共青团浙江医药高等专科学校委员会 二0一七年二月二十日印发

**附件：**

**共青团浙江医药高等专科学校委员会2017年工作要点**

2017年，全校共青团工作的总体思路是：深入贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神，认真贯彻落实党的群团工作会议精神，以保持和增强政治性、先进性、群众性为目标，以“更高质量发展”为统领，进一步密切团青关系，团结带领广大团员青年为实现“扩校、升本、创一流”目标贡献青春力量。

**一、以思想引导为核心，用共同的价值追求密切团青关系，提升思想引领的有效性**

要突出政治引领和价值引领，创新思想引导方式，使青年广泛认同共青团的价值追求，坚定在中国特色社会主义道路上实现中国梦的理想信念。

**1.突出思想政治引领。**牢固树立抓思想引领的意识，抓住重要契机，组织动员青年学生认真学习党的十八届三中、四中、五中、六中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神。持续深化“中国梦、升本梦、我的梦”主题活动，开设与信仰对话—为中国梦奋斗、与发展对话—为升本梦奋斗、与青春对话—为成才梦奋斗等系列主题对话栏目。扎实开展“学理论、强意识、铸信仰”——青年马克思主义者培养工程，举办第十五期青马班，探索建立“理论培训、社会实践、红色教育、素质拓展、课题研究”的立体培养模式，推动骨干培养和发挥作用有机结合。

**2.突出主流价值引领。**挖掘学校深厚的人文底蕴，践行“厚德厚朴 励志远志”校训精神，培育“仁爱诚信、亲民济世”的浙药青年共同价值观，以具体化、有形化、生活化为导向，广泛开展“文明修身、诚信济世”——我为核心价值观代言系列活动、“诚信•药德”青春践行活动等各类思想教育实践活动。持续开展“文化根、民族魂、青年志”——礼敬中华优秀传统文化主题教育实践活动，增强优秀传统文化自信，做好优秀传统文化传承。综合显性灌输式引领与隐性植入式引导方式，持续推进“奋斗的青春最美丽”系列分享活动。注重典型引领，推进“践行核心价值观、争做美德好青年”评选活动。

**3.突出全媒体舆论引导。**抓好团属“一网双平台”建设，探索“分层、分级、分类”发声的新媒体全矩阵构建。树立“内容为王”理念，优化栏目设置，提升内容质量，增强新媒体内容对青年大学生的吸引力。探索构建“浙药人、浙药事、浙药景、浙药情”四维信息空间，促进线上线下一体化融合，逐步构建“全视角资讯、宽领域互动、正能量引导、多渠道服务”的内容与服务体系。继续加强校内舆情监测研判，按照“核心、骨干、基层”的梯次建立网宣队伍，培育网络舆论引导力量，加强网上正面引导。

**二、以素质提升为重点，用有效的需求满足密切团青关系，提升促进青年发展的实效性**

要坚持需求导向，选准多样化的服务载体，促进青年全面发展和个性发展协调统一，拓展和提升青年学生的综合素质，强化共青团和青年之间的联系纽带。

**1.推进青年创业创新创优行动。**加强创新创业平台搭建和机制设计，以“远志青年攀登计划”为抓手，整合内外资源，强化协同意识，启动大学生创新创业训练项目，组建创新创业团队。树立“项目培育、导师帮扶、团队整合”的意识，扩大师生参与面，办好2017校“职挑”创新创业竞赛和第十三届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛，抓好进度管理，提高作品质量，做好省赛备赛与集训工作。推动“新苗人才计划”，抓好作品申报、评审和推荐报送工作；孵化若干创新创业型大学生组织，培育创新创业文化，浓郁创新创业新氛围。

**2.推进“双百双进”工程。**推动常态化、长效化社会实践活动，统筹抓好假期社会实践和经常性社会实践工作，加强校地合作和基地建设，按照“目标精准化、实施项目化”的要求，推动社会实践与专业学习训练、服务社会发展相结合，重点培育具有学科专业优势、满足地方需求、提升青年价值的项目集群，凝练社会实践品牌。面向健康养生、绿色环保、扶贫助困、敬老爱幼、大型赛会等领域，组建各类专业服务大队，推动“志愿公益+系列”项目开发，建立长期性与短期性、专业性与一般性等各类志愿公益项目菜单，重点聚焦健康养生服务和健康文化传播类项目群的设计开发与实施，抓好首批“药食+健康关爱”公益服务项目群管理，培育特色志愿公益品牌。

**3.推进青年健康提升行动。**以大学生“走下网络、走出宿舍、走向操场、走进教室图书馆”主题群众性活动为统揽，以体育文化节为牵引，按照“面上覆盖、线上延伸、点上突破”的思路，充分依靠班级、宿舍、体育社团等“微组织”，广泛开展青年学生喜闻乐见的体育竞赛活动和课外锻炼活动，创新活动载体和形式，力争覆盖到每一个班级、每一个宿舍、每一个学生，形成“人人有体育项目、班班有体育活动”的良好局面。以帮助和引导青年学生建立良好的自我认同、营造良好的人际关系、提升心理健康水平、满足情感交流需要为目标，深化实施“心理阳光工程”，促进学生身心健康协调发展。

**三、以服务关爱为联结，用真诚的情感纽带密切团青关系，提升青年权益维护的实效性**

要关注青年之声，坚持服务青年的工作生命线，协同校内党政部门把青年的作用发挥好、把青年的问题解决好，履行权益维护职责，营造青年成长成才的和谐氛围。

**1.关注困难学生群体。**关爱校园弱势群体，动员基层团学组织开展“1＋1”结对活动。关注新生群体，帮助他们在刚入校阶段做好学习规划、熟悉校园生活。帮助学习困难学生改进学习方法，增强学习信心。加强经济困难学生的兴趣拓展、自信激励和公益参与意识和能力，强化发展动力。引导上进心不足学生正确认识自我和评价自我，增强自我调控能力和意志力，激发内驱力。

**2.关注学生权益维护。**加强校生顺畅沟通，鼓励学生参与学校治理。发挥基层团组织、学生组织等群众组织优势，及时了解学生的成长发展需求和权益利益诉求。探索举办校领导与青年学生面对面活动、校机关部处与青年学生面对面活动和共青团“倾听”活动，建立组织化、定期化向学校有关部门反馈维权提案的制度，帮助青年学生解决最困难、最操心、最忧虑的实际问题。针对学生合法权益受侵害事件，以适当的方式参与维护，配合学校做好维护校园和谐稳定相关工作。

**3.关注青年教师发展。**加强青年教工团组织建设，强化青年教工联系服务工作，吸纳青年教师参与指导团学工作，定期举办师生读书交流会、专业讲座等活动，积极探索建立创新创业青年导师团、志愿公益青年导师团、社会实践青年导师团、社团建设导师团，助力学生全面成长成才。加大青年教工“评优评先”力度，组织开展“我最喜爱的青年教师”评选、“奋斗的青春最美丽——青年教师分享会”等活动，选树宣传优秀青年教师典型。

**四、以品牌创建为牵引，用多彩的文化活动密切团青关系，提升校园文化建设的实效性**

要更加注重文化力量的运用，树立“精品引领、强化特色、增量提质、整体活跃”的理念，着力打造特色鲜明、定位精准的校园文化活动新体系，优化青年学生成长成才的文化环境。

**1.打造特色文化活动品牌。**依托学校的专业资源禀赋，孵化和培育体现大学气质、行业特色的文化活动新品牌。强化开放意识，建立共赢机制，打通合作路径，在较高起点上推动行业、企业参与，构建起与学校“一体四翼”专业框架相吻合，与推动文化传承创新、服务区域民众健康、助推区域大健康产业发展一体化综合框架相匹配，启动、举办集技能竞赛与体验类活动、学术论坛与对话类活动、文化寻访与交流类活动、专题展览与展示类活动为主要内容的文化活动品牌，形成有标志性载体的特色校园文化活动体系。

**2.打造精品文化活动品牌。**坚持走“内涵式”与“群众性”的精品校园文化活动路线，协调开展2017远志青年•新生畅想季、高雅艺术进校园、知名药商进高校、2017校园十佳歌手暨好声音大赛、舞蹈大赛、优秀传统文化专题展览、中华经典诗文朗诵会，大型主题歌咏会、艺术团专场演出等一系列精品校园文化活动，用“健康、活泼、高雅、时尚”的校园文化占领校园，为广大同学的健康成长营造良好的校园氛围和文化环境，不断满足团员青年高品位、深层次、多元化的文化需求。

**3.打造学生社团活动品牌。**以提高社团自转能力，促进学生社团“活力”与“规范”双提升为目标，推行社团活动预告制，打造小活动、广受众，小品牌、多层次，小社团、大文化的社团文化圈。以社团文化节和社团巡礼为牵引，加强社团精品项目申报会、主题活动评比、周末文化广场、“展我社团风采”社团微电影大赛等创优活动建设。制定出台《星级社团评比办法》和《活力社团评比办法》，建立“两评两展”实施机制，推进“一团一品、一类一标”的学生社团精品（项目）建设工程。

**五、以固本强基为基础，用严实的行动自觉密切团青关系，提升团自身建设的实效性**

要大力推进从严治团工作，坚持问题导向，狠抓基层基础工作不动摇，有效解决“组织存在”和“组织活力”的问题，增强对青年的吸引力和凝聚力，夯实团的工作基础。

**1.强化基层组织建设。**根据学生流动分布特点和聚集方式，创新团的组织设置，做大团组织增量，增强团的基层组织活力，提升团组织在团员青年心中的存在感。深化班级团建工作，实施“团支部活力提升工程”和“特色团支部创建工程”，探索推动“班团一体化”建设，推动团支部工作提质增效。抓好社区公寓团建工作，形成社区团工委、公寓团总支、楼层团支部的组织覆盖，提高社区生活服务能力和水平。抓好社团协会团建工作，扩大社团遴选覆盖面，设立社团协会团支部。抓好校外实习基地团建，探索“单建、联建、1+N”等建团方式，形成校内+校外团建格局。

**2.强化团干部队伍建设。**推动“忠诚、勤敏、务实、合作”共同价值观在团组织和团干部中的深度渗透，启动学生干部“责任奖”、“勤敏奖”、“务实奖”、“团队奖”的推荐、评选和表彰工作。进一步管好团的干部，深化拓展“走进青年、转变作风、改进工作”大调研活动，持续开展“团干部如何健康成长”大讨论活动，丰富完善“三三制”学生干部培养模式，进一步强化“共同价值观+履职能力+履职绩效”的学生骨干考核导向，严格教育管理，严肃组织纪律，努力建设一支思想意识强，工作业务强，服务意识强的干部队伍。

**3.强化团员先进性建设。**按照“控制规模、提升质量、严格制度、示范带动”的要求，坚持团员标准，控制团员增量，严格入团程序，加强团前教育、推优入团和推优入党工作，增强团员的先进性和荣誉感。严格落实“三会一课”制度，通过常态化参加团内活动和讨论，进一步增强团员的组织认同感和归属感，发挥团员的示范带动作用，推动团员全体成为注册志愿者，引导团员积极成为网络文明志愿者，展示形象，展现作为。